

Tierra

EDICIÓN DIGITAL



#DigitalTierra

www.ejercito.mde.es • Año VI • Nº 54 • Marzo de 2020

UN NUEVO PLAN DE PLANES





TIERRA EDICIÓN DIGITAL
Núm. 54 • Marzo 2020

Edita:



Director:

Norberto Ruiz Lima

Subdirector:

Carlos Martín

Jefe de redacción:

Rosabel G. Cañas

Redacción:

Selene Pisabarro

Fotografía:

Jesús de los Reyes, José Hontiyuelo
 e Iván Jiménez

Diseño y redacción:

Editorial MIC

NIPO:

083-15-207-X (edición en línea)

ISSN:

2444-4391 (edición en línea)

Dirección:

GABJEME / DECET
 Cuartel General del Ejército

Prim, 10

28004 Madrid

Teléfono:

917803303 (director)

917803297 (jefe de redacción)

Fax:

917803460

Correo electrónico:

bitierra@et.mde.es

Página web

<http://www.ejercito.mde.es>

Los números editados se pueden consultar
 en formato electrónico en:

<https://publicaciones.defensa.gob.es/revistas.html>

App Revistas Defensa: disponible en tienda
 Google Play (<http://play.google.com/store>)
 para dispositivos Android, y en App Store
 para iPhones y iPads.

SUMARIO

PRIMER PLANO 4

La cuadratura del círculo

NACIONAL..... 8

La historia se repite

¡La tropa, a examen!

La Armada vuela con Tierra

Una actitud responsable

Parada obligatoria

Enemigo a la vista

Punto y seguido en el AVET

Al rojo vivo

INTERNACIONAL 38

Diario de Irak

HISTORIA..... 42

Sebastián de Eslava, un héroe olvidado

IDIOMAS 44

Le coin du français. Le français... l'autre langue de
 l'OTAN

ENTREVISTA..... 46

Joana Pastrana

CONOCER A... 50

Cabo Martín-Albo

Foto de portada: BRI X

El *Tierra Digital* es una publicación mensual del Ejército de Tierra, elaborada por la Oficina de Publicaciones del Departamento de Comunicación; busca ser una herramienta de comunicación del JEME para informar de todo aquello que pueda interesar a los miembros de la Institución, así como dar a conocer aspectos destacados o actividades realizadas por las distintas unidades de nuestro Ejército, y de sus hombres y mujeres.



LA CUADRATURA DEL CÍRCULO

Texto: Beatriz Gonzalo

Fotos: BRI X, Irak PAO, BRIPAC y MAAA

¿Alguna vez se ha preguntado por qué le toca a una unidad o a otra desplegar en una determinada fecha y en un escenario concreto? Lejos de ser algo aleatorio o casual, la razón que hay tras esa designación es fruto de un complejo encaje de piezas, que tiene que permitir dar respuesta a todos los compromisos que las unidades del Ejército de Tierra tienen a nivel interno e internacional. Y no es algo sencillo, si se tiene en cuenta que no son pocos entre operaciones en el exterior —bajo bandera OTAN, Naciones Unidas y Unión Europea—, participación en estructuras multinacionales, apoyo a autoridades civiles, y los planes permanentes y de contingencia nacionales que obligan a mantener fuerzas disponibles en tareas de vigilancia y presencia.

Para cuadrarlo todo es necesario un concienzudo estudio, del que el resultado más tangible es el denominado Plan de Disponibilidad, donde se refleja la sucesión de unidades y qué nivel de adiestramiento debe alcanzarse en cada una de las fases

que hay marcadas. De esta forma, se establece un ciclo periódico que gradúa la disponibilidad de las unidades del Ejército de Tierra de forma que este sea capaz de proporcionar, con plenas garantías y en tiempo oportuno, las capacidades que el JEMAD le requiera.

La puesta en marcha de la Fuerza Conjunta de Muy Alta Disponibilidad de la OTAN (VJTF, en sus siglas en inglés), en 2016, introdujo un nuevo factor a tener en cuenta a la hora de ajustar las piezas del puzzle, que requirió una revisión del plan vigente.

El plan de disponibilidad se actualiza para contemplar nuevos compromisos

El resultado, ya en aplicación tras meses de estudios y un año de pruebas, es un nuevo ciclo de disponibilidad que trata de combinar, de forma óptima, la disponibilidad de las unidades para hacer frente a los compromisos adquiridos, su grado



de preparación y el turno de rotación en despliegues en operaciones. Un turno en el que entran a jugar todas las brigadas y comandancias del Ejército.

UN CICLO DE TRES AÑOS

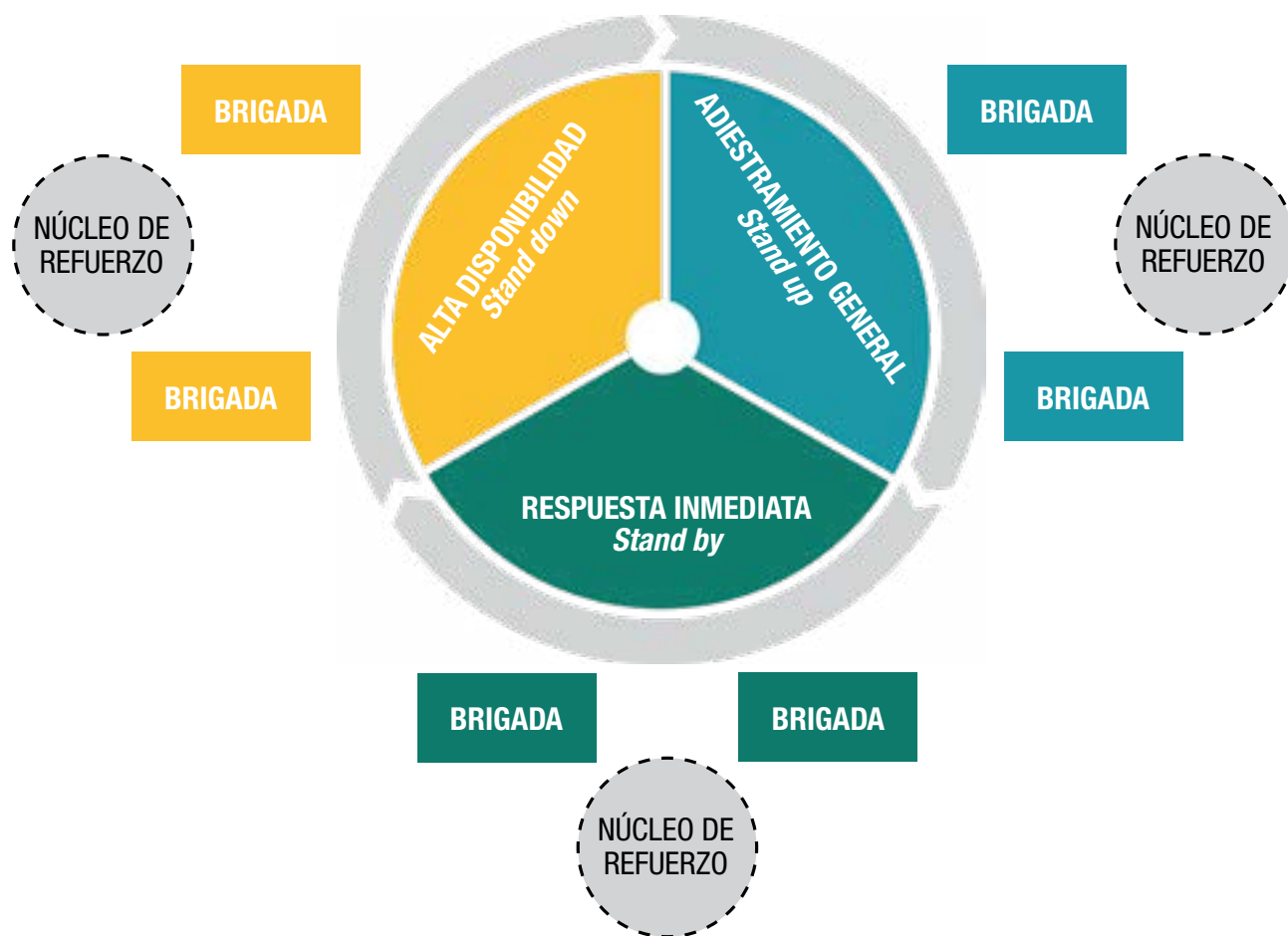
El cambio más significativo ha sido el paso de un ciclo de dos años con cuatro fases semestrales (preparación 1 y 2, respuesta inmediata y alta disponibilidad), a uno de tres años con tres fases (adiestramiento general o *stand up*, respuesta inmediata o *stand by*, alta disponibilidad o *stand down*).

En la primera, las unidades llevan a cabo el adiestramiento general desde el nivel compañía, pasando por el nivel ba-

tallón o grupo táctico interarmas, hasta completar, en su caso, el adiestramiento de entidad brigada (interarmas), alcanzando para cada caso el nivel de adiestramiento definido, ya sea suficiente o deseable. En la de repuesta inmediata, en territorio nacional todavía, quienes participen en una misión empezarán con el Periodo de Adiestramiento Operativo (PAO, el famoso 4+2) hasta alcanzar un nivel de adiestramiento óptimo. Y en la fase de alta disponibilidad, tendrá lugar el despliegue.

Además, las brigadas que estén en fase de preparación no tendrán ningún compromiso ni despliegue en ese periodo, a

PRIMER PLANO



partir del ajuste que se hará efectivo en junio de 2020.

Con el nuevo diseño también se han casado los compromisos internacionales con los nacionales en cada una de las fases. Como norma general, los relevos se producirán en mayo y noviembre (salvo en los casos de Letonia y Turquía, que serán en enero y julio).

BRIGADAS Y REFUERZOS

En cada fase del ciclo se encontrarán desarrollando sus actividades dos brigadas de proyección y un núcleo de refuerzo vinculado de manera permanente a ellas. Este núcleo de refuerzo estará organiza-

do sobre la base de las fuerzas de presencia y de respuesta inmediata. Estos tres “peones” serán la base para la generación de los principales contingentes anuales.

Este ciclo genérico no será de aplicación a las unidades de combate, apoyo al combate y de apoyo logístico al combate, no encuadradas orgánicamente en las brigadas de proyección, fuerzas permanentes o de entrada inicial, ya que debido a sus particulares características disponen de ciclos de disponibilidad específicos, incluyendo las unidades de apoyo logístico al combate del ámbito de la Fuerza Logística Operativa.

EN SINTONÍA CON LA **FUERZA CONJUNTA**

Las unidades del Ejército tendrán que combinar la generación de contingentes para zona de operaciones con otros esfuerzos: el de la puesta a disposición permanente de un paquete de fuerzas que el JEMAD requiere para hacer frente a dos tipos de operaciones. Por un lado, las permanentes, de presencia y vigilancia en el territorio nacional y espacios marítimos y aéreos de soberanía e interés nacional, así como de ciberdefensa y de colaboración y apoyo a las autoridades civiles. Por otro, las de reacción, que se desencadenan como respuesta a una crisis, tanto para actuar en la defensa de España como fuera del territorio nacional, bajo mando y con medios exclusivamente nacionales, incluidas las de seguridad cooperativa, o bien en el marco multinacional o bilateral con aliados y socios.

Este conjunto de unidades, cuarteles generales o elementos de mando y capacitadores transferidos —procedentes del Ejército de Tierra, pero también de la Armada y el Ejército del Aire— deben reunir unas condiciones específicas de preparación y alta disponibilidad, puesto que

constituyen los Núcleos de Fuerza Conjunta que se tiene para reaccionar ante cualquier compromiso o contingencia de forma inmediata.

El nuevo ciclo de disponibilidad del Ejército de Tierra ha organizado las grandes unidades en tres grupos que van asociados a los Núcleos de Fuerza Conjunta. Así, en el grupo de Fuerzas de Presencia están incluidas la Brigada “Canarias” XVI y las Comandancias Generales (de Baleares, Ceuta y Melilla), que son las que aportan unidades a las operaciones permanentes de vigilancia, seguridad y presencia. No obstante, también pueden generar contingentes para operaciones en el exterior o para operaciones nacionales de reacción ante una crisis.

En el grupo de Fuerzas de Reacción Inmediata y Entrada Inicial se sitúa la Brigada “Almogávares” VI. Esta unidad debe tener en todo momento una agrupación táctica preparada para emplearse donde el JEMAD considere necesario, estando especialmente orientada a operaciones de reacción en el ámbito nacional.

El tercer grupo es el de Fuerzas de Proyección, donde se incluyen las Brigadas I, II, VII, X, XI, y XII, están fundamentalmente enfocadas a las operaciones de reacción con socios y aliados en organizaciones de seguridad y defensa, aunque contribuyen tanto a las operaciones de reacción en el ámbito nacional, como a los despliegues en el exterior. ■



LA HISTORIA SE REPITE

El Ejército vuelve a desplegar un helicóptero de reciente adquisición en zona de operaciones, como ya sucediera en 2013 con el Tigre; en esta ocasión, envía a la misión de Irak los nuevos HT-29 Caimán

Texto: Beatriz Gonzalo **Fotos:** BHELMA III **Ilustración:** Esteban

En la recta final de la misión en Afganistán, las Fuerzas Aeromóviles del Ejército de Tierra (FAMET) vivieron un momento emocionante: el primer despliegue en el exterior de los helicópteros de ataque *Tigre*. Aquello fue una prueba de fuego para un material que nunca antes se había enfrentado a operaciones reales y un impulso a su consolidación dentro del Ejército.

Siete años después de aquel hito, la historia está a punto de repetirse pero con un nuevo protagonista: el HT-29 *Caimán*, el modelo español del helicóptero NH-90. Y en un nuevo escenario, Irak. De esta forma, los helicópteros del Ejército de Tierra van a sumar otro hito.

Se trata de un estreno que van a vivir en primera persona los componentes de la XII rotación, que relevará en mayo a sus compañeros de la Unidad Española de Helicópteros en Irak (ISPUHEL) XI.

En esta ocasión, el contingente estará liderado por el Batallón de Helicópteros de Maniobra (BHELMA) III, precisamente la unidad que trabaja con el *Caimán*. Al frente del mismo está el comandante Soler, también piloto de este modelo de aeronave; en su cuarta participación en una operación en el exterior, estará al mando de la unidad mixta española que se integra dentro de la Brigada de Helicópteros, liderada por Estados Unidos. Esta dependencia hace que su programa de preparación incluya muchas horas de

inglés técnico, para dominar el lenguaje aeronáutico y los procedimientos que se emplean en zona de operaciones. Es consciente de que va a asumir el mando del destacamento en un momento de transición, lo que supone «una gran responsabilidad, pero también un proyecto ilusionante». Unas ganas que comparte con el resto de sus compañeros de unidad, contentos de ver en este despliegue la culminación de casi tres años de trabajo, los que han transcurrido desde que recibieran el primer *Caimán*. «Probar en zona de operaciones cualquier material nuevo es el objetivo último», subraya el comandante.

Este despliegue es la culminación del trabajo realizado desde la recepción del primer Caimán

Esa emoción contagia también al resto de la plantilla, de más de 70 militares, que forman ISPUHEL XII, y que se completa con personal de otras unidades de FAMET, como el Batallón de Cuartel General, el de Helicópteros de Ataque I, el de Helicópteros de Emergencias II, el BHELMA IV y el de Helicópteros de Transporte V. Este último es el que tiene en dotación el Chinook que, junto al *Cougar*, ha formado, hasta ahora, la unidad mixta en Irak. Con ello, España respondió a la petición de una mayor contribución, en las capacidades de apoyo táctico y



logístico, realizada por Estados Unidos a sus socios de la Coalición Internacional.

Desde 2018, la *Task Force “Toro”*, como se conoce a los españoles que se encuentran en la base estadounidense de “Camp Taji”, ha tenido como cometidos fundamentales los relacionados con el traslado de personal y material, y no con misiones tácticas ni de combate.

El cambio de aeronaves no supondrá una modificación en este sentido, dado que el transporte táctico de tropas es uno de los empleos principales del *Caimán*.

El contingente acaba de entrar en su periodo de adiestramiento final tras su viaje a zona de operaciones, en el que han tenido el primer contacto real con la que será su casa durante los seis meses posteriores al despliegue.

Antes de que llegue ese momento, tienen por delante varios ejercicios de integración con los que lograr la cohesión necesaria para afrontar la misión con todas las garantías, conscientes de que van a vivir en primera persona otro momento clave para la historia de los helicópteros dentro del Ejército de Tierra. ■

ISPUHEL XII

Plana Mayor

Unidad de Vuelo

□ pilotos

□ tiradores

□ mecánicos

Unidad de Mantenimiento

Unidad de Transmisiones

(para enlace con territorio nacional
y zona de operaciones)



¡LA TROPA, A EXAMEN!

El Centro de Formación de Tropa nº 1 centraliza los cursos de ascenso a cabo y cabo 1º, así como el procedimiento de acceso a la condición de permanente

Texto: Felipe Pulido **Fotos:** CEFOT nº 1

¿Está pensando en el acceso a la permanencia? ¿Busca ascender a cabo o cabo 1º? ¿Conoce el curso de Técnico Militar en Seguridad y Defensa? Si es así, ¡este es su sitio!

En 2019, un total de 4.643 militares opositaron para el ascenso a cabo y cabo 1º. Esto conlleva un importante reto de preparación por parte del Ejército para que todo se desarrolle con normalidad.

El Departamento de Ciencia y Técnica Militar, perteneciente al Centro de Formación de Tropa (CEFOT) nº 1, se encarga, de forma centralizada, de la gestión de los cursos de ascenso, dentro de la Escala de Tropa, excepto el de cabo mayor. A través de él, se tramitan todas las solicitudes de los aspirantes.

Aunque la denominación y estructura actual es de 2018, su historia se remonta al año 2001, justo cuando se pone en marcha el Ejército profesional. Es a partir de 2006, sin embargo, cuando el Departamento asume el procedimiento de Acceso a la Condición de Tropa Permanente del Ejército de Tierra, función que



anteriormente tenía la Academia General Básica de Suboficiales.

Un año más tarde se incluye la realización de todas las fases del Curso de Técnico Militar en Seguridad y Defensa, con el que se obtiene una titulación de técnico de grado medio del Sistema Educativo General, y se facilita, así, el acceso a la condición de tropa permanente.

El comandante Rey, jefe del Departamento, explica que este «está formado por un grupo de militares, de los cuales la mayoría llevamos trabajando juntos más de nueve años, lo que supone una gran ventaja por la delicadeza de los procesos, que exigen un trabajo minucioso».

CONCURSO-OPOSICIÓN PARA EL ASCENSO A CABO

Los soldados que buscan el ascenso a cabo afrontan una fase inicial de concurso y un examen de 50 preguntas tipo test sobre materia militar. Aunque el temario está disponible previamente, todos los aspirantes reciben un curso de apoyo, de dos horas diarias de forma presencial, en sus unidades de destino.

CONCURSO-OPOSICIÓN PARA EL ASCENSO A CABO 1º

En este caso, la fase consta de dos partes: concurso-oposición y un curso de actualización. Aquellos que superen la nota de corte en la primera parte tendrán que afrontar una fase a distancia, a través del Campus Virtual Corporativo de la Defensa, y otra presencial, posterior, que se completará en la Academia de la Especialidad a la que corresponde cada uno.

PROCESO SELECTIVO PARA EL ACCESO A TROPA PERMANENTE

Todo el proceso selectivo se desarrolla en el Centro de Formación de Tropa nº 1, por medio de un Órgano de Selección. Consta de una fase de concurso y otra de oposición, que incluye un examen con 100 preguntas tipo test.

CURSO DE TÉCNICO MILITAR DE SEGURIDAD Y DEFENSA

El Centro está autorizado por la Dirección General de Policía para impartir los módulos que le facultan para la obtención del Diploma de Vigilante de Seguridad que, unido al resto de módulos del Curso, hace que obtenga esa titulación del Sistema Educativo General. Consta de una fase a distancia evaluable de diez semanas y otra presencial de nueve.

OPOSITORES DE LAS ÚLTIMAS CONVOCATORIAS

- ✓ XVI Curso de Técnico Militar en Seguridad y Defensa: 603 solicitudes.
- ✓ Concurso-Oposición de Ascenso a Cabo 1º 2019: 1.215 opositores.
- ✓ Acceso a Tropa Permanente convocatoria 2019: 1.687 opositores.
- ✓ Concurso-Oposición de Ascenso a Cabo en 2019: 3.428 opositores.

FASES DE EVALUACIÓN

Los procesos de concurso-oposición suelen tener tres fases: evaluación, concurso y oposición.

- ✓ Evaluación: La realiza una Junta de Evaluación, nombrada por el Jefe de Estado Mayor del Ejército y puede tener como resultado las siguientes calificaciones: Apto (cumple con los requisitos y permanece en el proceso), No Apto (cumple los requisitos pero no continúa por incurrir en alguna de las condiciones que marca la convocatoria) y No Evaluable (no cumple los requisitos).
- ✓ Concurso: Se bareman y valoran los méritos que tienen o aportan los participantes que han sido aptos en la evaluación. La Junta de Evaluación realiza esta fase en los procesos de cabo y cabo 1º. Las calificaciones van desde un 10, que se le otorga al opositor con más nota, y progresivamente al resto. En el caso de aquellos que optan a tropa permanente se nombra en la convocatoria un órgano de selección formado por militares de carrera del Departamento de Ciencia y Técnica Militar con el apoyo de la Dirección de Enseñanza. El resultado es la nota de concurso.
- ✓ Oposición: Se corresponde con los exámenes de conocimientos que marca la convocatoria y su corrección. Para ello la Dirección de Enseñanza nombra y publica un Tribunal de Examen, formado por personal del Departamento y del Centro. La prueba se realiza en distintas sedes del territorio nacional y el extranjero e involucra en gran medida al personal del Centro.

SOLICITUDES

Una vez que se ha publicado la convocatoria en el Boletín Oficial de Defensa, se abre un plazo de presentación de solicitudes. Estas se realizan a través del Sistema de Información de Personal de Defensa (SIPERDEF), donde el usuario pide a su unidad la carga de los datos y el envío de la documentación que se le requiere. Concluido el plazo, el personal de la Junta de Evaluación descarga las instancias y el Departamento de Ciencia y Técnica Militar comienza a tramitarlas.

AYUDA A LA PREPARACIÓN

Para la preparación de los exámenes de las fases de oposición de Ascenso a Cabo y Cabo 1º, la Dirección de Enseñanza creó una aplicación para móviles Android, cuya actualización de contenidos es realizada por el propio Departamento.

ENSEÑANZA A DISTANCIA

Tanto el Curso de Técnico Militar de Seguridad y Defensa como el de Ascenso a Cabo 1º, que gestiona el Departamento de Ciencia y Técnica Militar, tienen una fase a distancia. Esta se realiza a través del Campus Virtual Corporativo de la Defensa, disponible desde 2007. Permite a los alumnos preparar las asignaturas desde su domicilio o su unidad de destino.

¿PRÓXIMAS CONVOCATORIAS?

Desde la última semana de febrero está disponible la Convocatoria de Ascenso a Cabo 1º. Por su parte, el Curso de Técnico Militar en Seguridad y Defensa culmina la fase presencial el 27 de marzo y tiene previsto publicar la XVII convocatoria en junio. En cuanto a la Convocatoria para optar a la Permanencia se prevé para finales del primer semestre y en septiembre la publicación de la Convocatoria de Ascenso a Cabo. ■

Texto: Beatriz Gonzalo

Fotos: MCANA



LA ARMADA VUELA CON TIERRA

Hacer fuego desde un medio en movimiento sobre un blanco que avanza es ya de por sí algo difícil. Si a eso le sumamos que el tiro es de precisión y que el elemento sobre el que se desplaza el blanco es uno tan particular como el mar, la complejidad se incrementa todavía más. Esta situación —que parece rizar el rizo de la complicación— se les puede presentar a los componentes de las unidades de seguridad de la Armada, encargadas, entre otros cometidos, de dar protección a los buques durante su navegación, también desde



el aire. De ahí que sus tiradores requieran de una preparación específica, para la que cuentan con la ayuda de los helicópteros del Ejército de Tierra en lugares como las islas Canarias, donde la Armada no dispone de flotilla de aeronaves.

La última de estas colaboraciones se produjo a finales del mes de enero, e implicó, por parte de la Armada, a una veintena de componentes de la Unidad de Seguridad de Canarias (USCAN). Además de los tiradores de Infantería de Marina, estuvo también la Unidad Cinológica de la Compañía de Policía Naval, y dos zódiac; por parte del Ejército de Tierra participó una tripulación completa de *Superpuma*, del Batallón de Helicópteros de Maniobra (BHELMA) VI.

Los helicópteros despegaron desde el aeropuerto de Tenerife Norte (San Cristóbal de la Laguna), en dirección al Arsenal de la Armada, en Las Palmas de Gran Canaria.

Mientras el grupo de tiradores preparaba las «líneas de vida» —los dispositivos de protección individual contra caídas— en el interior del helicóptero, las dos embarcaciones zódiac salían en dirección a la zona de tiro, en aguas al norte de la zona del campo de maniobras y tiro “La Isleta”, donde se colocaron los blancos flotantes sobre los que los tiradores de precisión, con sus fusiles *Barrett* y *Accuracy*, tenían que hacer fuego. A pesar de la complejidad, lograron un alto índice de aciertos.

Este tipo de actividades también sirven a los pilotos para mejorar su instrucción y adiestramiento con unidades capacitadas para realizar ejercicios de tiro con fusiles de precisión desde helicóptero. De este modo, aumentan las capacidades

NACIONAL

operativas del BHELMA VI, además de favorecer un conocimiento mutuo de procedimientos, tácticas, técnicas, material y equipo entre ambas unidades.

No es el único terreno en el que el contacto entre la Armada y el Ejército es habitual en las islas Canarias, ya que se inició, en 2019, la fase de calificación de las tripulaciones del Batallón para operar en buques de la Armada, en particular, con los Buques de Acción Marítima del Arsenal de Las Palmas de Gran Canaria. Ello implicó la realización de tomas y despegues en su cubierta de vuelo con aeronaves del BHELMA VI.

UN DÍA CON PERROS

Además de colaborar con la preparación de los tiradores, la presencia de los helicópteros del Ejército en el Arsenal fue

aprovechada por la Unidad Cinológica de la USCAN para habituar a los canes a un nivel acústico que resulta tan hostil para los animales.

Por eso, a la llegada de las aeronaves, en pista les esperaban los componentes de la Unidad Cinológica para una primera toma de contacto con los rotores parados del helicóptero. A su regreso de sobrevolar el mar, los perros se fueron acercando progresivamente a las aeronaves pero, esta vez, con los motores en marcha, para que se familiarizaran con el ruido. Luego llegó el momento de embarcarlos y asegurarlos en el interior de la aeronave para realizar vuelos de corta duración.

De esta forma, el Ejército ha colaborado también en el adiestramiento de los perros de la Armada. ■





UNA ACTITUD RESPONSABLE

Texto: Selene Pisabarro **Fotos:** Sdo. Estela Gracia (DIACU) y Sdo. Iván Jiménez (DECET)

La disciplina, el sentido del deber y la ejemplaridad son algunos de los valores fundamentales para un militar del Ejército de Tierra. Sin ellos, su labor nunca será eficaz. Para cumplir con esas cualidades, es imprescindible llevar a cabo hábitos de vida saludables, entre los que se encuentra la alimentación o el deporte. También el nulo consumo de drogas, ya que no solo está en juego la imagen del Ejército, sino que es incompatible con los valores que identifican a esta

Institución. Esta práctica afecta a la capacidad del militar a la hora de cumplir con su cometido con seguridad y eficacia.

A nivel estatal, el Ministerio de Sanidad elabora la Estrategia Nacional sobre Adicciones y, posteriormente, el de Defensa redacta el Plan General de Prevención de Drogas en las Fuerzas Armadas (FAS). Después, cada Ejército prepara su propio plan, que en el caso del Ejército de Tierra, es el Plan Antidroga del

Ejército de Tierra (PADET), que desarrolla la Instrucción General 02/09. Este se aplica a todos sus miembros, entre los que se encuentra el personal que desarrolla actividades de riesgo o servicios de guardia de seguridad. Persigue *erradicar el consumo, tráfico o tenencia de drogas en el personal, instalaciones y en cuantas actividades se desarrollen*.

De este modo, se pretende evitar la vulnerabilidad que produce en el personal militar que actúa bajo los efectos de estas sustancias, o que pueda ser manipulado por las organizaciones delictivas que las controlan.

PREVENIR, INTERVENIR Y EVALUAR

De los cinco programas que componen el PADET (coordinación, prevención, intervención, cooperación y evaluación), cabe destacar tres.

Dentro de la prevención, se contemplan medidas para incentivar el rechazo al consumo de drogas, además de actividades formativas que promuevan un estilo de vida saludable. Por ejemplo, en los Centros de Formación de Tropa, se celebran charlas informativas, al menos dos sesiones al año. En las unidades, se imparten tres sesiones anuales.

La intervención busca evitar la tenencia, tráfico y consumo de drogas, así como proporcionar asistencia primaria (mediante tratamiento médico o psicológico, por parte de la Sanidad Militar) a los con-

sumidores que lo necesiten o demanden. El control permite detectar a quien, por su grado de habitualidad (tres positivos en dos años), consuma este tipo de sustancias de forma continua, así como que su conducta suponga una amenaza para el resto de los componentes del Ejército y de los cometidos que se le asignan.

El programa de evaluación permite conocer la realidad en cuanto a la presencia y consumo, y medir la eficacia de las acciones desarrolladas.

EL FUTURO DEL PADET

Actualmente, se está desarrollando el borrador del III Plan de Prevención de las FAS, que introducirá algunos cambios respecto al anterior. Primero, las analíticas de saliva se sumarán a las de orina; segundo, se establecerá un protocolo para prevenir la reiteración del consumo; y tercero, se tendrá en cuenta la perspectiva de género.

Este borrador se encuentra en fase de instrucción, que revisan los Ejércitos de Tierra y Aire, y la Armada. La Sección de Inteligencia y Seguridad del Ejército de Tierra aborda este cometido que, a pesar de introducir algunos cambios para adaptarse a la Estrategia Nacional sobre Adicciones, mantiene la misma intención: la tolerancia cero con las drogas.

Porque la disciplina, el sentido del deber y la ejemplaridad siempre exigen estar al cien por cien.

UN EJÉRCITO 0,0



Periódicamente, y por sorpresa, las unidades emplean el *etilómetro* (similar al alcoholímetro) o toman muestras de orina para detectar el consumo de alcohol y drogas, como recoge el PADET. Asimismo, se realizan inspecciones para evitar la posesión de sustancias en las instalaciones militares.

En el primer caso, las unidades de seguridad cuentan con un *etilómetro*, que se emplea de forma preventiva si se aprecian síntomas de intoxicación etílica en el personal que entra en el turno o en el conductor de un coche que sale o entra al acuartelamiento.

En el segundo caso, si se halla un positivo, se realiza un seguimiento al afectado, que consiste en un mínimo de tres pruebas de detección de consumo en los seis meses siguientes. Además, se elabora un IPEC extraordinario y, llegado el caso, se toman medidas adicionales. Pueden ser disciplinarias y penales; aunque también preventivas, que abarcan desde la limitación del uso de armamento, explosivos y vehículos, hasta la exclusión de la participación en misiones.

Estas analíticas son obligatorias para todos, al menos una vez al año. Por ejemplo, en las Academias militares, dos veces; mientras que en los Centros de Formación de Tropa, una vez antes de la firma del compromiso inicial y otra cuando esté próximo a finalizar. Si se estima conveniente, en reconocimientos médicos o en la investigación de infracciones disciplinarias. ■



PARADA OBLIGATORIA

***Todos los Sistemas
de Información
y Telecomunicaciones
susceptibles de implantarse
en el Ejército
pasan por el Centro
de Pruebas y Validación***

Texto: Beatriz Gonzalo

Fotos: Stte. José Hontiyuelo (DECET)

Las nuevas radios portátiles del combatiente y los nodos de *hiperconvergencia* (una de las tecnologías más en boga, que permite agrupar servicios y que se gestionen en una única aplicación) son dos de los importantes proyectos que ahora tienen encima de la mesa en el Centro de Pruebas y Validación de Sistemas (CEPRUVAL).

Por este centro, encuadrado en la Subdirección de Sistemas de Información y Telecomunicaciones (SUBCIS) de la Jefatura de Sistemas de Información, Telecomunicaciones y Asistencia Técnica del Ejército (JCISAT), pasan todos los medios CIS del Ejército antes de desplegarse, y también el lugar en el que se lleva a cabo la experimentación con los susceptibles de ser adquiridos.

Para desarrollar su labor, cuenta con una infraestructura de material considerable, con más de 100 elementos físicos (entre servidores, *switches*, portátiles, tabletas y radios), ubicados en uno de los edificios

del acuartelamiento “Capitán Sevillano” de Pozuelo de Alarcón (Madrid), diseñado *ad hoc* para albergarlo.

«Aquí dispondremos, en el futuro, de todos los medios que tiene una Brigada del Ejército y, de momento, si no tenemos algo, pedimos apoyo a las unidades», explica el jefe del CEPRUVAL, coronel Hernanz, su primer responsable desde que se convirtió en tal centro. Algo que sucedió en 2018, cuando se consideró la necesidad de adaptar la Plataforma MC3 (Plan de Modernización de los Sistemas de Mando, Control y Comunicaciones), que ya existía en una de las secciones de JCISAT, a los nuevos retos que exige la Fuerza 35, añadiéndole la capacidad de probar y de validar los CIS.

De esta forma, el centro se convirtió en el responsable de las pruebas y validación de las Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones que se han de implantar y desplegar en el Ejército de Tierra; además, colabora con el resto del Ministerio de Defensa, cuando se le solicita, en el mismo ámbito. Estas pruebas contemplan tres aspectos: uno es la validación técnica del sistema (es decir, que cumple con los requisitos técnicos y que están acordes con la arquitectura); otro es su correcta configuración; y el tercero es la interoperabilidad con el resto de sistemas existentes.

La complejidad y exigencia técnica de su trabajo requiere que los militares destina-

dos en el centro —todos cuadros de mando— tengan un perfil muy especializado y necesiten de una formación continua que les mantenga al día de todas las novedades e innovaciones en este campo en permanente evolución. Para ello, acuden con frecuencia a cursos tanto internos como en empresas y órganos especializados. Es importante resaltar la colaboración que se mantiene con el Centro Criptológico Nacional, que es un elemento clave en la seguridad de los CIS.

Junto a la necesidad de estar a la última, el coronel destaca la exigencia de garantizar la convivencia (interoperabilidad) con sistemas más antiguos que siguen en dotación en las unidades y que también tienen que tener y mantener en el centro, para poder realizar las pruebas correspondientes. Es, precisamente, la labor de mantenimiento de los sistemas una de las que se lleva una parte importante del tiempo de trabajo, junto con las pruebas en sí y los informes correspondientes, que hay que

ZONA DE TRABAJO

Es el lugar donde se crean y prueban los escenarios operativos. Cuenta con unos puestos permanentes donde se testea todo lo relacionado con el Sistema de Mando y Control del Ejército (SC2NET-CGP), otra línea de puestos de trabajo para simulación y otros puestos de libre configuración para adaptarlos al escenario que se necesite. También cuenta con un *videowall* de nueve pantallas, para presentaciones y trabajos. En dicha zona se pueden levantar hasta 120 servidores virtuales y colaborar desde allí en ejercicios de interoperabilidad CIS en el entorno OTAN.

Además, el centro dispone de los medios e infraestructura necesarios para la sincronización de todos sus equipos (señal GPS) y la conexión de un vehículo táctico para la realización de pruebas.



elaborar tras cada proceso de pruebas, y que sirven como asesoramiento técnico al mando para tomar sus decisiones.

La BRIEX 2035

El CEPRUVAL también es una pieza fundamental dentro del proyecto de la Brigada Experimental 2035.

La razón es que todos los materiales y sistemas CIS que se contemplan en el proyecto tienen que pasar por el centro an-

tes de llegar a la BRIEX. De hecho, el nodo de *hiperconvergencia* que está en pruebas ahora es el experimento nº 21, de los más de 60 proyectos de experimentación relacionados con la BRIEX 2035 que tienen previstos.

Sin duda, un trabajo apasionante para los componentes del centro que afrontan con ganas e ilusión para poner su granito de arena en el futuro diseño de los CIS del Ejército.

SALA TÉCNICA

En ella se encuentran todos los servidores y el *hardware* necesario para hacer las pruebas. En el interior de la sala tiene que haber una temperatura y una proporción de humedad determinados, para lo que se diseñó un sistema de climatización muy eficiente y respetuoso con el medio ambiente, que utiliza el aire frío del exterior para refrigerar el interior. Si hay algún fallo, salta una alarma; también lo hace si se producen alteraciones en la alimentación eléctrica.

El proyecto estrella de la sala, en estos momentos, es el de la Brigada Digital, es decir, la configuración de los medios CIS que tendrá la Brigada del futuro. Esta sala es el lugar donde se están realizando las pruebas y, por ahora, ya tienen su configuración hasta el nivel batallón. ■



ENEMIGO A LA VISTA

Texto: Felipe Pulido **Fotos:** Sdo. Juan Miguel López (OPFOR) y Felipe Passolas

El enemigo no siempre es el mismo y sus escenarios de actuación tampoco. Cada operación en el exterior tiene unas características diferentes a las que hay que adaptarse. Conocer cómo afrontar cada situación forma parte de la instrucción del personal del Ejército. Para ello, el Centro de Adiestramiento "San Gregorio" dispone de una unidad propia especializada en actuar como Fuerza de Oposición (OPFOR, en sus siglas en inglés).

La mayoría de los países del entorno OTAN cuentan con este tipo de simulación real. La del Ejército español se creó en 2002 con el objetivo de poner a prueba los procedimientos tácticos y logísticos de las unidades a las que apoya. «La española destaca por su versatilidad y por su capacidad de adaptación a los diferentes entornos», explica el comandante Asín, jefe de la OPFOR.

La estructura actual dispone de una pequeña Plana Mayor y de dos unidades;

una de combate convencional y otra no convencional.

Su objetivo es apoyar con personal y materiales a las diferentes unidades del Ejército. Los ejercicios en los que participa van desde aquellos de menor entidad hasta los de mayor despliegue. También con otros países. «Las unidades extranjeras con las que hemos colaborado se ven sorprendidas ante el realismo que conseguimos», destaca el comandante. Y es que esto, precisamente, representa uno de los mayores esfuerzos por parte del personal. La Fuerza de Oposición de "San Gregorio" tiene capacidad para emular cualquier tipo de acción sobre todos los escenarios en los que tienen presencia las tropas españolas.

Esto incluye enemigo convencional, asimétrico, híbrido, ejércitos de otros países, además de población civil, prensa, personal médico o de ONG, entre muchos otros. Para ello cuenta con carros de combate





de la familia Leopardo, Transporte Oruga Acorazado (TOA) o vehículos ligeros. También disponen de réplicas de armamento y gran variedad de simuladores de explosivos y trampeo. En cuanto al vestuario, es importante que se asemeje a la realidad, por lo que la unidad dispone de un gran surtido de vestimentas para adaptarse a todo tipo de situaciones.

Pero, ¿cómo se meten en la piel del enemigo? Inicialmente, estudian los diferentes escenarios planteados por la unidad que les demanda el apoyo y luego valoran las posibilidades y se asignan cometidos a los diferentes miembros. «Hay un cierto margen para la improvisación de los miembros de la OPFOR, lo que le aporta mayor efectividad, ya que lo inesperado siempre provoca tensión y se busca que el combatiente sea capaz de reaccionar en cada momento del enfrentamiento», destaca el jefe de la unidad.

Sin embargo, el enemigo evoluciona, por lo que el equipo de planeamiento de la OPFOR tiene que innovar y adaptarse a los nuevos cambios. «Al trabajar con unidades que han estado desplegadas o que estudian las tácticas, técnicas y procedimientos propios de la insurgencia, en diversos escenarios, la actualización es continua», manifiesta el comandante Asín.

Su cometido es diferente al del resto de unidades del Ejército. Mientras otras se adiestran para el combate, ellos lo hacen pensando en el lado opuesto. Para ello

tienen que dotarse de unas capacidades para las cuales no hay ningún tipo de adiestramiento en la estructura militar. «Tenemos que apoyarnos en nuestras vivencias y experiencias de la vida civil y militar», expone el cabo Portela, como responsable de material y vestuario de simulación de la Unidad de Combate Asimétrico.

El militar acumula ya siete años en la OPFOR y recuerda que la unidad está en continua evolución para estar a la altura de los escenarios en los que el Ejército español desarrolla sus misiones. «Realiz-

amos instrucción como cualquier otra unidad. Hay que poner todo en práctica para que, cuando alguna unidad demande nuestro apoyo, seamos lo más cercanos posible a la realidad», asevera.

Gracias a la Fuerza de Oposición, las unidades tienen la posibilidad de adiestrarse mejor en acciones reales que pueden encontrarse en zonas de operaciones. Esto les obliga a mantener un grado de exigencia a la hora de dotar de mayor realismo las acciones y a jugar con la improvisación. Todo vale para estar preparados siempre que haya un enemigo a la vista.

¿CONOCE EL **REDMAN**?

Se trata de un traje de protección individual que acaba de adquirir la unidad OPFOR. Esto facilita la instrucción cuerpo a cuerpo sin que se produzcan lesiones de la persona que lo lleva puesto. «La defensa personal es muy importante en la autoprotección de nuestras tropas y, de esta manera, tenemos una herramienta que la facilita», señala el comandante Asíñ.

Se utiliza en escenarios específicos donde el combatiente es atacado por un elemento aislado sin la utilización de armas. También se emplea en la reducción de personal que suponga una amenaza, como un arma blanca. Con el RedMan se mantiene el contacto físico necesario para la preparación, pero se evitan las lesiones. ■





PUNTO Y SEGUIDO EN EL AVET

Texto: Beatriz Gonzalo **Fotos:** Sdo. Iván Jiménez (DECET) y DIAD (MALE)

La implicación del usuario en la adquisición de su vestuario y equipo introducida por la Aplicación de Vestuario del Ejército de Tierra (AVET) supuso una auténtica revolución. No obstante, y aunque se trata de un caso de éxito, siempre se ha buscado de qué forma podría seguir mejorando.

En la Subdirección de Análisis de la Dirección de Integración de Funciones Logísticas llevaban tiempo estudiando los hábitos de reposición de material del personal militar y habían identificado que, en los grupos que había establecidos para la asignación de los puntos, faltaba homogeneidad. Además, había muchos casos de puntos que caducaban y tampoco había coherencia entre la vida útil de las prendas y su periodicidad de petición.

Por tanto, se decidió abordar un cambio en el modelo de asignación de puntos vigente y pasar a uno nuevo que optimizase e hiciera más eficiente y eficaz el sistema. En resumen, llegar a un patrón de consumo más racional. Pero, ¿cómo lograrlo?

Para responder a esta pregunta, se creó un grupo de trabajo y se llegó a la conclusión de que el nuevo sistema tenía que ser capaz de discriminar las necesidades diferenciales de cada puesto táctico o las vicisitudes y situaciones diversas del personal militar. Quien mejor conoce esas particularidades es la cadena orgánica, de ahí que una de las bases del nuevo modelo sea la implicación del mando en la distribución de los puntos entre sus subordinados.

En lugar de dar a todos los usuarios que están en el mismo grupo los mismos puntos, lo que se hace es dar al jefe un crédito de puntos para que los reparta entre sus subordinados, en función de los ciclos de instrucción y adiestramiento. De esta forma, puede dotar de más puntos a los puestos que sufren mayor desgaste.

Los otros dos pilares en los que se asienta la racionalización del sistema son: por una parte, el cálculo de las necesidades de reposición, tomando como referencia un patrón de consumo; y, por otro, el alineamiento de la frecuencia de pedido de

artículos en AVET con el ciclo de vida medio de las prendas, calculado sobre una base de vida útil de diez años, según el grado de desgaste alto/medio-bajo que puedan sufrir. Con ello se ha logrado ajustar la media de consumo anual y eliminar el consumo superfluo, muchas veces derivado del hecho de que quedasen puntos sin consumir próximos a caducar.

CONTADORES A CERO

El nuevo modelo comenzó a implantarse en enero de este año y, para arrancarlo, ha sido necesario ponerlo a cero y evitar el arrastre de puntos de años anteriores que introducirían una distorsión desde el inicio. Aun así, para compensar esta supresión, este año se ha dotado de más créditos a los mandos de primer nivel para que los distribuyan entre sus unidades. De este modo, el sistema ha asignado a todos los usuarios, de forma automática, un crédito de 175 puntos, lo que se considera el crédito básico. A eso se sumará el crédito complementario que el jefe de unidad determine del crédito anual de consumo que haya recibido de su mando de primer nivel. El resultado del crédito básico y el crédito complementario será el crédito individual personalizado, del que el usuario dispondrá para hacer sus reposiciones.

Para afrontar necesidades puntuales que hayan podido surgir por el cambio de modelo, el jefe de unidad ha podido reservar un diez por ciento del crédito. En aquellas unidades que no distribuyeron el crédito, se reservó de oficio ese mismo porcentaje para darles respuesta. Para repartirlo, los jefes de unidad dispondrán en breve de un módulo habilitado en el Sistema de Información de Personal del Ministerio de Defensa (SIPERDEF). Además, cuentan en la propia AVET con menús en los que pueden consultar las peticiones que ha hecho su personal y sus históricos de consumo. Pero, además, el Mando de Apoyo Logístico (MALE) dispone también de un crédito destinado a este fin para atender a las peticiones justificadas de las unidades que se eleven por la cadena de mando y de manera oficial. Esta atención también incluye a los usuarios que estén destinados fuera de la estructura del Ejército.

La idea es que, cada año, se consuman todos los puntos y que no haya excedentes, gracias al ajuste personalizado de puntos que realizan los jefes de unidad. Lo no consumido del crédito de unidad, pasará a engrosar el crédito del MALE para incidencias, procurando que, al final, no se pierda ni un punto y se consiga ahorrar, al mismo tiempo que se mejora la atención al usuario.



PREGUNTAS FRECUENTES

¿Por qué han desaparecido mis puntos?

Porque el cambio de sistema de asignación de puntos requería de una puesta a cero para evitar distorsiones en su puesta en marcha. Por ello, había que evitar arrastres de puntos de años anteriores.

¿Cómo han podido quitármelos si eran míos?

Los puntos acumulados no han sido nunca propiedad de los usuarios, pues no se trata de una retribución en especie, sino de una manera de delegar en el interesado parte del crédito destinado por el Ejército al vestuario. Por tanto, los puntos asignados no han sido ni constituyen un derecho más ni deben considerarse una retribución. Las prendas son propiedad del Estado y no puede disponerse libremente de ellas sino para los fines previstos.

¿Por qué hay usuarios que solo disponen de 175 puntos?

Esa cantidad es el mínimo de puntos que reciben todos los usuarios y que se ha establecido como básica para una reposición de uniforme y calzado anual. Luego,

el jefe de cada unidad puede o no asignar un crédito complementario si lo estima oportuno.

¿Cómo se pueden solicitar puntos extraordinarios en caso de incidencia?

Hay que trasladar la necesidad al jefe de la unidad para que éste haga uso del diez por ciento de reserva del total del crédito asignado, si lo considera justificado. Si el cupo de reserva se hubiera agotado, se puede solicitar un suplemento de puntos a través de la cadena orgánica. Por su parte, el MALE dispondrá también de un crédito destinado a atender a estas peticiones. El MALE no atenderá peticiones individuales de los usuarios, excepto para los que están destinados fuera de la estructura del Ejército.

¿Esto afecta a la reposición tradicional o de zona de operaciones?

No, ambas quedan fuera de este sistema. Los alumnos que ingresan en las academias o en los centros de formación siguen recibiendo su equipación completa, así como los que despliegan en zonas de operaciones con requisitos de vestuario específicos. ■



AL ROJO VIVO

Personal del Ejército de Tierra ha participado, junto a la Unidad Militar de Emergencias, en el Curso de Dirección de Operaciones de Extinción de Incendios Forestales que organiza Protección Civil

Texto: Felipe Pulido **Fotos:** Stte. José Hontiyuelo (DECET)



Cuando la situación se pone al rojo vivo, no hay que perder tiempo, se requiere de coordinación y eficacia en la actuación. Cada segundo cuenta. Por ello, todos los campos de maniobras disponen de Planes de Defensa Contra Incendios Forestales. Además, en aquellos en los que se realizan ejercicios con riesgo directo de fuego se complementa con un Plan Técnico. Las Oficinas de Coordinación Ambiental de las Bases, Acuartelamientos y Establecimientos (BAE) tienen un papel fundamental en los primeros momentos del fuego y antes de que la alarma se eleve a la propia comunidad autónoma o a la Unidad Militar de Emergencias (UME).

Por ello, es fundamental la formación del coordinador ambiental para saber cómo debe dirigirse en caso de alerta por fuego. Con este objetivo, el personal del Ejército de Tierra se ha integrado en el Curso de Dirección de Operaciones de Extinción de Incendios Forestales, organizado por la Escuela Nacional de Protección Civil y dividido en dos módulos: el primero tuvo lugar en noviembre y el segundo se ha desarrollado del 3 al 14 de febrero.

Esta ha sido la undécima edición del programa, en el que el Ejército de Tierra está involucrado desde 2013. Ha participado personal del Centro de Adiestramiento (CENAD) "San Gregorio" (Zaragoza) y de los campos de maniobras y tiro "Los Alijares" (Toledo), "Cerro Muriano" (Córdoba), "El Teleno" (León) y "Renedo-Cabezón" (Valladolid).

Aunque el curso en su origen estaba orientado para la Unidad Militar de Emergencias, se ha ido abriendo a otros, con el objetivo de capacitar a los responsables de recintos militares para dirigir las operaciones de extinción con sus propios medios, en aquellos incendios que se desarrollen en sus parcelas. «El programa nos ayuda a interpretar los planes de actuación; además, podemos aportar mucho a la hora de controlar las llamas, ya que somos conocedores de los campos de maniobras», explica el teniente coronel Solís, coordinador ambiental de la Academia de Infantería, en Toledo.

La programación ha contado con partes de contenido teórico y otras más prácticas. «Ambas son importantes, ya que la teórica te ayuda a saber cómo actuar», destaca el teniente coronel Blanco Medina, destinado en Valladolid.

En el caso de que los medios disponibles en el campo de maniobras no sean los suficientes para la extinción, se le deberá comunicar al personal de la propia comunidad autónoma en la que están ubicados o a la UME, según esté establecido en el Plan de Emergencias. Sin embargo, la primera actuación es decisiva. «En caso de incendio, somos el primer punto en ataque del fuego; tenemos que valorar, controlar en la medida de lo posible y avisar», matiza el comandante Santana, de "El Teleno". Luchar contra un fuego no solo requiere de una actuación rápida, también de un conocimiento concreto de la propagación



NACIONAL

de las llamas o capacidad de anticipación por lo que podría acontecer.

Con este curso, los participantes obtienen más conocimientos para el trasvase de información con el personal de la UME y, de este modo, la comunicación será más flui-

da en caso de una actuación. «Un aspecto también relevante es la concienciación de las labores de prevención, que pueden llevar a cabo en sus recintos, con el objetivo de aminorar los efectos que puedan causar los incendios», explica Julio César Ramos, coordinador del curso de Protección Civil.



SIMULACRO EN “LA MARAÑOSA”

Dentro de la programación del curso, los participantes realizaron, el 13 de febrero, un simulacro en el Campus “La Marañosa” del INTA. Ha consistido en un incendio que se ha ido complicando, lo que ha requerido de la participación de más medios de extinción. «Ha habido una coordinación entre los diferentes jefes de sector y se ha colaborado con el director de extinción para la toma de decisión», informa la teniente Hernández, destinada en el CENAD “San Gregorio”, que ha participado como jefe de Operaciones.

El resultado, finalmente, fue satisfactorio y se logró sofocar el fuego. «Ha sido todo

un reto, dada la importante labor de coordinación con mis compañeros», matiza. En el simulacro han participado equipos de Protección Civil y la UME, con la implicación de los Ayuntamientos madrileños de Pinto y Torrelodones.

DIRECCIÓN DEL EJERCICIO

El personal del Ejército ha asumido durante el simulacro puestos de dirección, con lo que han tenido la oportunidad de sentir muy de cerca la responsabilidad que conlleva la organización del personal y los medios involucrados en la extinción. Es el caso del teniente coronel Blanco Martín, que ha ejercido como director de Extinción durante el ejercicio. «Ha sido la primera vez que he asumido un papel de este tipo», explica.

Al llegar al lugar e instalar el puesto de mando, tendrían que realizar un relevo inicial y del director de extinción, ya que, en caso de intervención de la UME, esta asumiría la dirección.

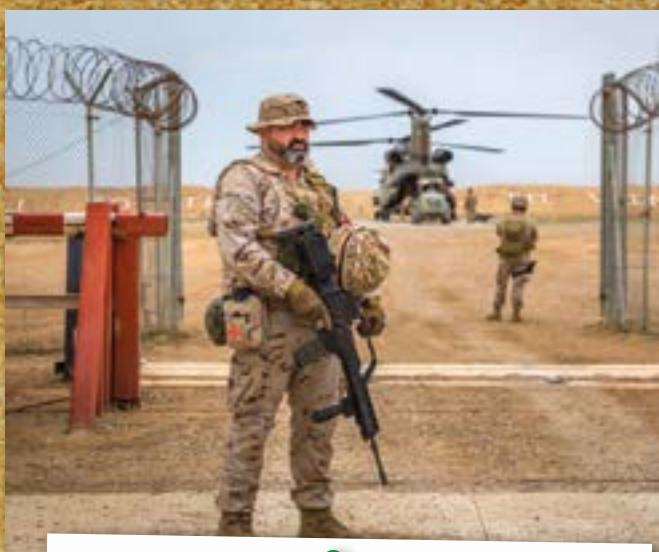
Aunque el papel que ha desempeñado el personal de Tierra va más allá de lo que tendría que hacer un coordinador ambiental, les ayuda a conocer cómo es el trabajo de la UME y a saber cómo actuar en caso de emergencia. ■



DIARIO DE IRAK

Los componentes del Batallón "Legazpi" se despidieron en noviembre de San Sebastián para viajar a Irak, donde forman el grueso del contingente que el Ejército tiene desplegado. Esta misión ha supuesto la primera participa-

ción de la unidad y de muchos de sus componentes en una operación en el exterior. Las anécdotas y vivencias que más les han llamado la atención de la experiencia, que ya se dilata cuatro meses, dan para llenar un tablón. ■



TESTIGOS DE LA NEVADA

¡Hemos sido testigos de la primera nevada en más de 10 años en este país! Fue el 11 de febrero. La verdad es que no me esperaba que nevara aquí. Lo que me he dado cuenta es que el personal iraquí lleva bastante peor el frío que nosotros. Los días más fríos que hemos salido a hacer instrucción con ellos he podido observar que no se quitan los guantes durante todo el día, ni siquiera cuando nos acercábamos al mediodía, cuando las temperaturas eran más agradables.

Cabo Cejudo
Unidad de Protección

LA AUSENCIA DEL OLOR A MAR

En San Sebastián el aire está impregnado del olor del mar. Todo está verde, abunda la vegetación y llueve con frecuencia. Aquí el clima es muy seco, y solo nos ha llovido cinco o seis días en toda nuestra estancia, mucho menos de lo que pensaba. Cuando nos trasladaron en helicóptero a la base "Gran Capitán", pude observar que este país es mayoritariamente desértico, como ya lo había imaginado, con grandes llanuras de terreno arenoso, sin apenas vegetación, lo que se nota en la falta de humedad en el ambiente.

Otra cosa que me ha llamado la atención ha sido el frío, que no es como en España, no son temperaturas tan bajas como pueden ser en la zona de clima continental, la más parecida a la climatología de Besmayah, pero yo pensaba que las temperaturas iban a ser más cálidas, incluso en invierno. Y hay una gran amplitud térmica diaria que hace que pueda haber una diferencia de más de 10 °C entre el día y la noche.

Cabo Cejudo
Unidad de Protección

VIERNES FESTIVOS

Aquí en Besmayah amanece muy pronto, sobre las 6.30 de la mañana, y a las 17.30 anochece. Por eso iniciamos la jornada muy temprano, para aprovechar las horas de luz, igual que hacen los iraquíes. De esta forma, nos adaptamos a los horarios y costumbres del país. Los madrugones son la dinámica de todos los días, excepto los viernes, que aquí es el día festivo y, siempre que el trabajo nos lo permite, apuramos un poco e intentamos rascar alguna hora más de sueño.

Sargento González
Unidad de Protección

Texto: Beatriz Gonzalo
Fotos: PAO Irak



TAN LEJOS, TAN CERCA

Gracias a las nuevas tecnologías se hace mucho más llevadero el estar tan lejos de casa. Atrás quedan las colas interminables en las cabinas y el dineral que se dejaba uno en tarjetas telefónicas en las primeras misiones en el exterior. Con mi hija Lucía hablo casi todos los días y, con los amigos y familiares más cercanos, bastante a menudo.

Sargento González
Unidad de Protección

LA OTRA FAMILIA

Recuerdo que la muerte del padre de un compañero fue uno de los días duros que hemos pasado aquí. Son momentos difíciles, en los que sin la compañía y el apoyo de tus compañeros sería mucho más difícil de asimilar. Yo también lo pase mal cuando me avisaron, el día de Nochebuena, de que habían ingresado a mi padre en urgencias por problemas coronarios. Afortunadamente, después de unos días en el hospital y una pequeña cirugía, todo acabo bien.

Sargento González
Unidad de Protección



¡A LA MESA!

Aquí la comida es variada, sana y está bien preparada, aunque echo de menos los productos derivados del cerdo. No los sirven por razones culturales. A cambio preparan un cordero delicioso. También he podido probar algunos dulces típicos, algo que llaman pan-tarta, que va aliñado con diversas salsas o miel, y otros platos de la cocina iraquí, ya que es habitual que el personal iraquí comparta su almuerzo con los instructores. Lo único es que ellos no suelen usar cubiertos sino las manos para comer, que fue algo que al principio nos chocó.

Cabo Escobar
Unidad de Instructores





APROVECHAR EL TIEMPO

Añoro pasar tiempo con mi familia y amigos. Y, como no, conducir mi coche. También he tenido que hacer un paréntesis en el club de boxeo, donde entrenaba hasta que desplegué, actividad que pienso reanudar una vez regrese a España. Por contra, aquí he descubierto alguna serie de televisión que, recomendada por mis compañeros, me ha enganchado y con la que he ocupado ratos de mi tiempo de descanso. Como también estoy preparando el acceso a la Academia General Básica de Suboficiales, que es una oposición que te exige un gran esfuerzo, dedico a estudiar gran parte de mi tiempo libre.

Soldado Mongil
Unidad de Protección

LA TORRE DE BABEL

La relación con el personal portugués que forma parte de la Task Force "Besmayah" es extraordinaria en todos los aspectos. Son personas muy cercanas, muy colaboradoras, y de trato muy fácil. Han demostrado un alto grado de compañerismo y una gran profesionalidad. En la base también hay, aunque en un número inferior, personal de otras nacionalidades, como estadounidenses, canadienses, italianos o ingleses. Con ellos, yo en particular, he tenido menos trato, pero el ambiente es de respeto mutuo y colaborativo.

En esta misión, la relación con la población civil se circunscribe únicamente al personal laboral de la base. Personal iraquí que desempeña diferentes labores como intérpretes, trabajan en la lavandería o en la peluquería. Te atienden siempre con una sonrisa, siempre con unos «¡Buenos días!», y nosotros les respondemos con un «Salam o salaam». Son personas tremendamente amables, es curioso ver cómo, desde uno y otro lado, intentamos aprender formas de saludarnos y hablarnos en inglés, árabe y español.

Sargento 1º Villar
Unidad de Instructores

Sebastián de Eslava, un héroe olvidado

Texto: Felipe Pulido **Foto:** Stte. Jesús de los Reyes (DECET)

Por la historia han pasado hombres de grandes hazañas, aunque no a todos se les ha otorgado el reconocimiento que se merecen. Ese es el caso del teniente general Sebastián de Eslava (1685-1759), que, entre otros cargos, fue virrey de Nueva Granada y ejerció como secretario del Despacho Universal de Guerra.

No existen muchos monumentos que reconozcan la labor de este militar español que llegó a ser capitán general y fue clave en la defensa de Cartagena de Indias —al igual que Blas de Lezo— frente a los británicos, en 1741. La intervención española hizo que el oficial naval inglés Edward Vernon y los restos de su flota tuvieran que retirarse.

El Ejército de Tierra ahora ha querido reconocer su labor y ha colocado un busto con su rostro en los jardines del Palacio

de Buenavista, sede del Cuartel General del Ejército. El JEME, general de ejército Francisco Javier Varela, fue el encargado de descubrirlo, junto al marqués de la Real Defensa, Joaquín Ignacio Mencos, en representación de la familia y de la Fundación que ha donado la escultura, la cual preside.

La obra, realizada en bronce, ha sido elaborada por el escultor Fernando Montero de Espinosa y se ha colocado en una plaza que también lleva su nombre. No es casual que se haya elegido este lugar, ya que Sebastián de Eslava ocupó el cargo de lo que hoy vendría a ser JEME; además, fue coronel de los Regimientos “Asturias” y “Castilla” (actual “Inmemorial del Rey” nº 1).

«Con este hecho reconocemos a uno de los héroes olvidados de la historia de España y del Ejército», exponía el JEME durante su intervención.





La biografía de Eslava —nacido en la localidad navarra de Enériz— está marcada por una temprana vocación militar, ya que con solo 17 años era alférez del Tercio de Navarra y participó como abanderado en la Guerra de Sucesión española en favor de Felipe V, el primero de la dinastía de los Borbones.

La *Gaceta de Madrid* —primera publicación periódica en España— lo recordaba

de la siguiente forma en su fallecimiento: *En todos sus empleos dio pruebas del singular celo, valor y conducta con que supo corresponder a la alta confianza de Su Majestad y hacer agradables sus servicios de 57 años en el Ejército.*

Sus méritos militares le llevaron a ser nombrado caballero de la Orden de Santiago. Compatibilizó su trabajo en el Ejército con el de inspector y, en 1738, fue nombrado gentilhombre de cámara del Rey, como encargado de la educación del infante D. Felipe. Esto le posicionó para alcanzar el virreinato de Nueva Granada, una vez reinstaurado por Felipe V. En la defensa de Cartagena dirigió y organizó la fortificación de la ciudad, las mejoras y las obras públicas, persiguió el contrabando y encabezó la defensa heroica, junto a Blas de Lezo, de la plaza. En 1750 regresó a España, donde continuó activo en la política, sustituyendo al marqués de la Ensenada como secretario del Despacho Universal de Guerra. Fue el único militar del siglo XVIII que fue ministro español después de haber sido virrey en América. Tras su muerte, en 1759, le concedieron el título de Marqués de la Real Defensa.

«Estamos muy emocionados, ya que este reconocimiento sirve de recuerdo a un general demasiado olvidado», decía Joaquín I. Mencos. Con ello, el Ejército ha rescatado una página de la historia que tendrá un sitio propio y evitará que caiga en el olvido. ■



LE COIN DU FRANÇAIS

LE FRANÇAIS... L'AUTRE LANGUE DE L'OTAN

*Texte: CDT Proy Bonningues (DIEGE),
Zaragoza*

Pourquoi **diantre** apprendre le Français alors que nous évoluons dans un environnement militaire international où domine la langue anglaise, tout au moins dans le domaine opérationnel, à tel point que tout le monde pense et croit que la langue de travail de l'OTAN est l'anglais?

LE FRANÇAIS : L'AUTRE LANGUE DE L'OTAN. C'est **aller un peu vite en besogne**, et c'est surtout **méconnaître** le fait que si l'OTAN utilise deux sigles (NATO et OTAN), c'est précisément que la langue anglaise n'est pas sa seule et unique langue de travail. Par décision du Conseil du 17 septembre 1949, il y a 70 ans, l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord s'est dotée de deux langues de travail, l'anglais, sans doute à cause du poids des



États Unis d'Amérique dans sa création et son fonctionnement et en raison de la situation géographique de son siège, et le Français, perpétuant ainsi une longue tradition européenne de l'usage de cette langue dans les milieux diplomatiques de Paris à Saint-Petersbourg, en passant par Londres, Vienne ou les Balkans.

Car la France, au même titre que les alliés occidentaux vainqueurs de la 2ème Guerre Mondiale, fait partie de membres fondateurs de ce club qui s'est aujourd'hui agrandi à vingt-huit pays membres.

D'ailleurs contrairement à ce que pensent un certain nombre de personnes, la France n'a jamais quitté l'OTAN.

LA PLUS HAUTE AUTORITÉ MILITAIRE EN EUROPE... TOUJOURS EN PAYS FRANCOPHONE. D'ailleurs le Grand Quartier General Alliés en Europe a d'abord été implanté en France, à Paris, puis en banlieue ouest de la Ville à la lisière de la Forêt de Saint Germain en Laye, pas très loin de l'endroit où se trouve aujourd'hui le centre d'entraînement du Paris Saint Germain. C'est donc dans un environnement bien français que les plus hauts responsables de la sécurité des pays occidentaux ont évolué de longues années jusqu'à qu'ils ont décidé de quitter la France.

MAIS OÙ CROYEZ-VOUS QU'ILS S'EN FURENT? Pas très loin. Ils s'en sont allés à peine à plus de deux cents kilomètres de Paris, en Belgique, où ils sont toujours... En effet, le SHAPE (selon son sigle en langue anglaise) a alors **déménagé en** Wallonie, terre de langue française, à quelques kilomètres au-delà de la frontière pour finalement se fixer à Mons. Ainsi l'OTAN a, depuis 70 ans, choisi de fixer sa plus haute autorité militaire en Europe dans un environnement francophone...

Alors est-ce toujours aussi **incongru** d'apprendre le Français lorsqu'on souhaite avoir un poste à l'OTAN, sachant que l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord reconnaît le Français comme langue de travail, et publie nombre de docu-

ments dans cette langue, et que, une fois sorti du bureau, vous vous retrouverez dans un environnement où le Français sera encore la langue pratiquée, même si ce français-là, avec ses **tournures** et sa prononciation, a valu à nos voisins belges nos sarcasmes et nos plaisanteries, les transformant durant un temps en «*Lepe-ros*» de la France... ■

VOCABULAIRE

Diantre : Exprime l'étonnement.

Aller vite en besogne : être expéditif, agir précipitamment.

Méconnaître : 1) Ne pas reconnaître une chose pour ce qu'elle est. 2) Ne pas reconnaître quelqu'un à sa juste valeur.

Déménager en : La Wallonie est une région, on utilise la préposition «en» après le verbe déménager. Si on avait eu un nom de ville, on aurait employé la préposition «à» (déménager à Mons).

Incongru : contraire aux usages, à la bienséance.

Tournure : Forme particulière donnée à l'expression ou à la phrase.

LIENS INTERNET

<http://www.nato.int/cps/fr/natohq/index.htm>

<https://otan.delegfrance.org>

SIN LÍMITES





JOANA PASTRANA

Texto: Miguel Renuncio

Fotos: Stte. Jesús de los Reyes (DECET)

Joana Pastrana es la personificación de un sueño hecho realidad: el de aquella niña que aspiraba a ser boxeadora y hoy, a sus 29 años, ha sido ya dos veces campeona de Europa y tres veces campeona del mundo. Convertida en todo un referente del deporte español, Joana sigue soñando con hacer historia.

¿Cómo fueron sus comienzos en el boxeo? ¿Por qué decidió practicar este deporte? Siempre me han gustado los deportes de contacto, pero al principio no tuve la oportunidad de probarlos, porque, cuando era pequeña, no existían las escuelas que hay ahora, así que estuve practicando otros deportes, como el fútbol o el baloncesto, hasta que fui mayor y me pude apuntar a un gimnasio de boxeo. Desde el primer día me enganchó tanto, que esa misma semana ya quería más.

Debutó como profesional hace tan solo cuatro años y ya sabe lo que es ser campeona de Europa y del mundo. ¿No se pone límites? No, creo que sería un error. Siempre hay que tener objetivos a corto, medio y largo plazo, y eso es lo que he hecho hasta ahora. Me apunté a boxeo y enseguida me veía ya, a corto

plazo, entrenando todos los días en lugar de dos veces por semana; a medio plazo, debutando como *amateur*; y a largo plazo, compitiendo como profesional. Según vas consiguiendo esos objetivos, te vas planteando otros, pero nunca hay que ponerse un límite. Siempre hay que aspirar a algo más.

El próximo 28 de marzo podría recuperar el título de campeona de Europa. ¿Cómo afronta este reto? Con una ilusión tremenda, porque sería la primera mujer española que gana tres campeonatos de Europa. Sería algo histórico. Además, tengo muchas ganas de volver a encontrarme con la victoria, ya que mis dos últimos combates los he perdido.

¿Se aprende más de las derrotas que de las victorias? Muchísimo más, porque a las victorias enseguida te acostumbras y, al hacerlo, te crees que no hay nada que mejorar. Y no es así. Cuando pierdes, comprendes que no eres invencible. Eso te lleva a no bajar la guardia, a superarte en cada entrenamiento, a no acomodarte.

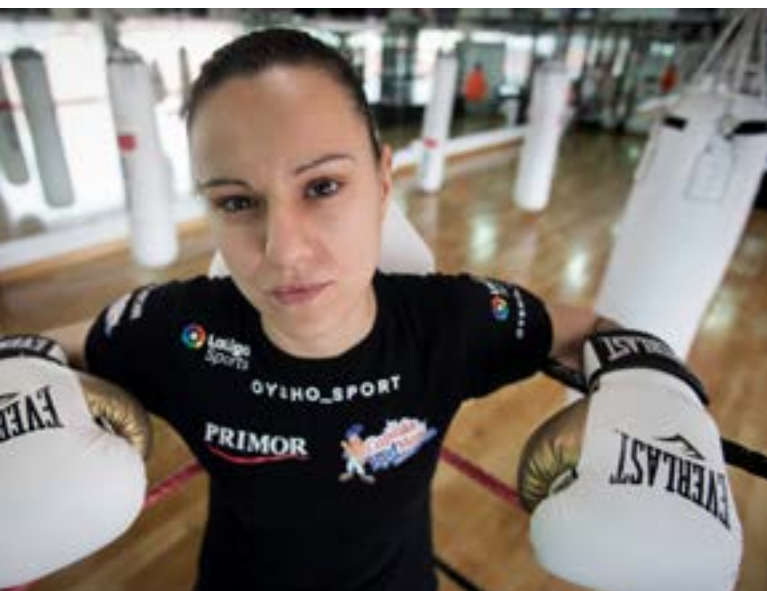
¿Es el boxeo un deporte de equipo? Por supuesto. Yo no hubiera conseguido absolutamente nada sin mi entrenador, Nicolás González, que me inculca lo que sabe, y sin mi mánager, Álvaro Gil-Casares, que guía mi carrera. A día de hoy, ellos dos lo son todo. Cuando estoy en el *ring*, ellos me van dando indicaciones constantemente, así que, aunque parezca que allí estoy sola, en realidad somos tres.

En el boxeo se pelea con los puños, pero... ¿se gana con la cabeza? En este deporte, *a priori*, parece que priman la fuerza y la velocidad, pero no es así. Yo siempre le doy mayor importancia al trabajo mental que al entrenamiento físico. He podido comprobar que, si te sientes mal, no sale a relucir todo lo que has entrenado, porque psicológicamente tu cabeza no te lo permite. Da igual que te machaques diez horas al día en el gimnasio. Si cinco minutos antes de subir al cuadrilátero tu cabeza no acompaña al cuerpo, no te sirve de nada. De hecho, la cabeza hay que entrenarla más que el cuerpo, sobre todo en este deporte. No puedes dejar que nada te pueda.

*Yo siempre doy
más importancia
al trabajo mental
que al entrenamiento físico*

Usted se ha llegado a romper una mano y, aun así, sigue boxeando... ¿Tanto engancha este deporte? A mí el boxeo me aporta muchísimo. Además, tienes que entrenar tanto para subir al *ring*, que llega un momento en que la adrenalina no te permite hacer otra cosa que aquello para lo que te has estado preparando. Las sensaciones que experimentas, unidas a las ganas que tienes de conseguir los objetivos, hacen que, por ejemplo, el día que me rompí la mano pudiera terminar el combate. Eran diez asaltos y me la rompí en el segundo, pero acabé perdiendo solo por un punto.





El boxeo exige mucho sacrificio y disciplina. ¿Cómo es su día a día?

Cuando no estoy preparándome para un combate, entreno por lo menos una vez al día, pero lo hago sin un objetivo concreto. Simplemente, porque me gusta hacer deporte y por sentirme bien. Sin embargo, cuando entro en preparación, todo pasa a estar enfocado al siguiente reto. Los domingos hacemos un *planning* de toda la semana, que seguimos a rajatabla, y vamos incorporando unas u otras actividades dependiendo de la proximidad del evento. Tengo dos entrenamientos diarios de lunes a viernes, el sábado solo uno —muy intenso— por la mañana y el domingo no entreno, para poder recuperarme y encarar una nueva semana con energía.

¿Se considera un referente del boxeo femenino español? Antes no me lo planteaba, porque yo simplemente estaba haciendo lo que me gustaba, pero, cuando ves que tantas personas desconocidas se acercan a ti o te escriben mensajes de apoyo, empiezas a planteártelo y a pensar que realmente estás cambiando algo, sobre

todo para las mujeres y las niñas que vengan detrás. Por eso, me siento en la obligación de hacerlo lo mejor posible.

¿Qué consejos daría a alguien que quiera comenzar a practicar el boxeo? Lo importante, como en cualquier deporte, es empezar a practicarlo como *hobby*. Y luego, si la cosa fluye, si encuentras una conexión, si eres feliz haciendo lo que haces —ya que esa es la clave de todo en la vida—, debes explotarlo al máximo sin cerrarte ninguna puerta.

¿Se puede vivir del boxeo? Es complicado. A día de hoy, gracias a mis *sponsors*, yo sí puedo vivir de ello, pero he tenido que recorrer un largo camino para llegar hasta aquí. En España, el boxeo profesional no recibe ninguna ayuda pública, así que debo aprovechar la oportunidad que me dan los patrocinadores para poder alcanzar mis sueños y mis metas.

¿Qué opina sobre el Ejército de Tierra? En cuanto cumplí 18 años, me apunté para hacer las pruebas de acceso al Ejército de Tierra, porque mi ilusión era ser militar. Como no pude entrar, decidí formarme, sacarme el carnet de conducir, etc., y volver a intentarlo en el futuro, pero luego empecé a trabajar y aquello quedó un poco arrinconado. En cualquier caso, mi primer gran proyecto de futuro fue pertenecer al Ejército de Tierra. Ese recuerdo lo guardo con muchísimo cariño y, por supuesto, estoy totalmente a favor del Ejército para lo que haga falta. ■

CABO MARTÍN-ALBO

RAPERO POR LOS CUATRO TERCIOS

Texto: Felipe Pulido

Fotos: Cbo. Martín-Albo

La suya es una vida de música, de rima, de composición. Todo ello a ritmo de rap y con un estilo propio que ha extendido por los cuatro Tercios de la Legión. Y es que el cabo Martín-Albo, en sus más de 20 años en el Ejército, ha estado destinado en las plazas de Ronda (Málaga), Viator (Almería), Melilla y Ceuta; en esta última está actualmente en el Tercio "Duque de Alba", 2º de la Legión.

Ahora que la unidad cumple 100 años de su creación, recuerda que ser legionario para él significa una vocación. *Caballero legionario, siéntete orgulloso, ser lo que eres te hace ser grandioso. La Legión es una escuela de valientes. ¡Levanta bien la cara, que eres el novio de la muerte!*, reza la letra de una de sus composiciones.

El militar no es una de esas personas que pasan desapercibidas entre sus compañeros, no solo por sus años de servicio, sino por su carácter abierto y jovial, seña de identidad de su origen malagueño y andaluz. Ellos, precisamente, le animan a seguir componiendo y escuchan sus creaciones.

El Ejército y los valores militares están en las letras de sus canciones, pero no es la única temática. De hecho, su primera composición —*Las niñas de los ojos verdes*— tiene un estilo romántico. Los temas dependen de muchos elementos y del propio estado de ánimo. Reconoce que crea muchas canciones, aunque finalmente las selecciona y elige las mejores para sus discos.

Su dúo, Pandemónium, ha lanzado, en diciembre, una nueva recopilación: *Parabellum 23*, que está disponible en las plataformas digitales. Se trata del segundo disco del militar, tras otro en solitario.

Además, cuenta con su propio estudio, desde 2010, en Málaga. A ello dedica gran parte del tiempo, lo que se le resta de otras muchas cosas. Sin embargo, a él no le importa. Tiene claro que la música es su vida y le gustaría poder dedicarse plenamente a ella en un futuro. Disfruta de cada segundo y con cada nota que compone, porque eso le acerca un poco más a su objetivo.

Tiene claro que, para ser un buen rapero, hay que tener un poco de alma de poeta, aunque matiza que este género se caracteriza por su estilo más urbano. «Esta





música se consolidó en Estados Unidos en la década de los 70 e incorpora rima, rítmica y jerga», matiza el legionario.

Aun así, el rap, no es el único género musical que tiene cabida en su estudio. También el flamenco o el *reggae*. Su sueño es seguir creciendo musicalmente y poder vivir de ello.

Actualmente, se prepara para el próximo despliegue que realizará la Comandancia General de Ceuta en Irak, previsto para el mes de mayo. Aunque la unidad vive con entusiasmo su primer despliegue como tal

en el país, para el cabo Martín-Albo no es novedoso, ya que en 2015 formó parte de la rotación que abrió la misión.

No cabe duda de que, además de ser jefe de escuadra durante los seis meses que dure la rotación, deleitará a sus compañeros con su música. Ya lo hizo hace cinco años en la base "Gran Capitán" de Basmayah (Irak), cuando representó a su grupo Pandemónium en un festival que los legionarios hicieron en el marco de la graduación de los iraquíes instruidos por los españoles.

Sin duda, será un reto en este año tan importante para la Legión: «Es muy gratificante poder celebrar el centenario», expone. Por el momento, él ya ha contribuido a escribir una parte de la historia de esta unidad, y lo ha hecho a ritmo de rap, sin perder ni un solo tercio. ■

